

<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE E PREMI AL PERSONALE - ART.20 COMMA 1 E 2 d.Lgs 33</b>	
<b>IMPORTI EROGATI NELL'ANNO 2015</b>	
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO DI RISULTATO PREVENTIVATO PER L'ANNO 2013	€ 43.750,00
IMPORTO EROGATO NELL'ANNO 2015 RELATIVO ALL'ANNO 2013	€ 20.000,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO DI RISULTATO EROGATO NEL 2015 RELATIVO ALL'INDENNITA' DI SEGRETERIA	€ 200,24
TRATTAMENTO ACCESSORIO EROGATO NEL 2015	€ 1.749,07
STRAORDINARIO	€ 2.233,88
INDENNITA' CED E CONTRALINO	€ 1.554,52
INDENNITA' ECONOMATO	€ 7.085,86
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 12.623,33
<b>TOTALE EROGATO PER PREMIO RISULTATO E TRATTAMENTO ACCESSORIO NEL CORSO DELL'ANNO 2015</b>	<b>€ 32.823,57</b>
Media premi conseguiti dal personale dipendente comprensivi del trattamento accessorio N. 19 dipendenti	€ 1.641,18
<b>PREMIALITA' AI DIRIGENTI NON CORRISPOSTA NELL'ANNO 2015</b>	
<b>CRITERI DI SELEZIONE PER DISTRIBUZIONE PREMI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' EROGATA NEL 2015:</b>	
Attribuzione dei compensi ad ogni dipendente commisurato al grado di partecipazione ed entità dell'apporto determinato nella valutazione dei Dirigenti e/o Responsabili dei progetti correlato alla fascia economica di appartenenza con riferimento al punto parametrico di fascia.	