

VALUTAZIONE PERFORMANCE E PREMI AL PERSONALE - ART.20 COMMA 1 E 2 d.Lgs 33	
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO DI RISULTATO PREVENTIVATO PER L'ANNO 2012	€ 43.750,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO DI RISULTATO EROGATO NEL 2013 relativo al 2012	€ 37.805,37
TRATTAMENTO ACCESSORIO EROGATO NEL 2013	
STRAORDINARIO	€ 2.585,44
INDENNITA' CED E CONTRALINO	€ 2.545,69
INDENNITA' ECONOMATO	€ 1.547,05
COMPENSI D.L. 163	€ 8.287,50
COMPENSI DECRETO 23/2009	€ 8.219,28
GETTONI COMMISSIONE ERP CORRISPOSTI AL PERSONALE	€ 1.980,00
	€ 25.164,96
TOTALE EROGATO PER PREMIO RISULTATO E TRATTAMENTO ACCESSORIO NEL CORSO DELL'ANNO 2013	€ 62.970,33
Media premi conseguiti dal personale dipendente comprensivi del trattamento accessorio N.21 dipendenti	€ 2.998,59
PREMIALITA' AI DIRIGENTI NON CORRISPOSTA NELL'ANNO 2013	
CRITERI DI SELEZIONE PER DISTRIBUZIONE PREMI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' EROGATA NEL 2013:	
Criteri di valutazione stabiliti per ogni progetto in percentuale nel provvedimento comm.le n.7 del 21/8/2012	
Attribuzione dei compensi ad ogni dipendente commisurato al grado di partecipazione ed entità dell'apporto determinato nella valutazione dei Dirigenti e/o Responsabili dei progetti correlato alla fascia economica di appartenenza con riferimento al punto parametrico di fascia.	