



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 12 del 30/04/2026	OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 ATER TERAMO APPROVATO CON DELIBERA DEL CDA N. 12 DEL 10/07/2025-MODIFICA.
-------------------------	--

L'anno **duemilaventisei**, il giorno 30 (trenta) del mese di **aprile**, alle ore 11.30, si è adunato, previa convocazione ai sensi dell'art. 19, comma 1, della L.R. N. 44/99, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Territoriale della Provincia di Teramo nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 48 del 21/11/2024.

Presiede l'adunanza il Presidente del Consiglio Di Amministrazione, dott. Alfredo Grotta (art. 5 punto 9 Statuto ATER) che, constatata la presenza del consigliere Avv. Camillo Graziano e della Consigliera Francesca Persia e accertata l'identità degli intervenuti, procede all'appello nominale dei Signori Presidente e Componenti facenti parte del CDA ATER ed in carica:

Presidente	Dott. Alfredo Grotta	SI
Componente	Signora Francesca Persia	SI
Componente	Avv. Camillo Graziano	SI

ne risultano presenti n. 3 ed assenti n. 0.

Assume le funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione (art. 17 punto 9 L.R. n. 44 del 21 luglio 1999) il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Sciullo, che provvede alla redazione del presente verbale ai sensi dell'art. 20 co. 4 lettera a) della L.R. n. 44 del 21 luglio 1999. Il Presidente, accertata la regolarità della convocazione e delle presenze e, quindi, la validità della seduta, nonché accertato che tutti i partecipanti si sono dichiarati sufficientemente informati sull'argomento iscritto all'ordine del giorno ed indicato nell'oggetto, invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento stesso.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Proposta di Deliberazione del CDA recante *“PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 ATER TERAMO APPROVATO CON DELIBERA DEL CDA N. 12 DEL 10/07/2025-MODIFICA”* così come predisposta dal Direttore Generale Dott. Giuseppe Sciullo, di seguito integralmente riportata ed allegata al presente Atto senza costituirne parte integrante e sostanziale:

“PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CDA

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 ATER TERAMO APPROVATO CON DELIBERA DEL CDA N. 12 DEL 10/07/2025-MODIFICA.

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- con Delibera n. 12 del 10/07/2025, il CDA di ATER Teramo ha approvato il Programma Triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 che compatibilmente con le risorse iscritte nei relativi bilanci di competenza, prevede i seguenti posti da ricoprire:

ANNO 2025:

- ✓ *n.1 posto AREA B LIV. B2 a tempo pieno e indeterminato, per la Segreteria degli Organi;*
- ✓ *n.1 posto AREA B LIV. B1 a tempo pieno e determinato, per l'Area Amministrativa/Contabile;*
- ✓ *n. 1 posto AREA B LIV. B2 Settore Amministrativo-Contabile a tempo pieno e indeterminato, (informatico per il CED);*

ANNO 2026:

- ✓ *n. 1 posto per Dirigente del Settore Amministrativo-Contabile a tempo pieno ed indeterminato;*
- ✓ *n. 2 posti AREA B LIV. B2 Settore Amministrativo-Contabile a tempo pieno e indeterminato, (ragioniere per Area Contabile-Fiscale + Ufficio Inquilinato);*

ANNO 2027:

- ✓ *n. 1 posto per Dirigente del Settore Tecnico Gestione Patrimoniale a tempo pieno ed indeterminato;*
- ✓ *n. n.1 posto AREA B LIV. B2 (geometra) Settore Tecnico G.P. a tempo pieno e indeterminato.*

2)- che, in considerazione della esiguità delle risorse umane in forza all'Ente, nelle more della definizione del programma di assunzione, per figure ivi previste, si procederà con contratti di assunzione a tempo determinato e/o atipici;

PRESO ATTO:

- della sentenza n. 17631/2023 della Corte di Cassazione-Sez. Lavoro la quale ha sancito il riconoscimento della qualifica dirigenziale al dipendente ATER Matr. n. 18 sia pure rinviando alla Corte d'Appello di L'Aquila-Sez. Lavoro ai fini della determinazione del quantum da corrispondere al medesimo a titolo di differenze retributive, scatti di anzianità, interessi e rivalutazione monetaria;
- dunque, anche della sentenza esecutiva n. 445/2025 emanata dalla Corte d'Appello di L'Aquila-Sez. Lavoro in data 18/12/2025-27/01/2026;
- della nota prot. ATER n. 1060 del 11/03/2026 inoltrata al Dipartimento territorio-Ambiente presso la Regione Abruzzo e della conseguente nota di riscontro acquisita al prot. ATER n. 1106 del 12/03/2026 nella quale si esplicita la necessità di adeguare la vigente programmazione del fabbisogno qualora l'immissione nel ruolo dirigenziale in parola non risulti prevista, sempre nel rispetto dei vincoli finanziari;
- che sulla scorta del vigente Programma di fabbisogno del personale, per il corrente anno 2026 è prevista l'individuazione del Dirigente del Settore Amministrativo-Contabile mentre l'individuazione del Dirigente del Settore Tecnico Gestione Patrimoniale è prevista per l'anno 2027;

RITENUTO, pertanto, sia per esigenze di ottimizzazione delle risorse lavorative in forza presso l'Ente sia allo scopo di ottemperare al suesposto giudicato nel rispetto dei vincoli finanziari esistenti, di dover invertire l'ordine cronologico di reperimento delle due figure dirigenziali di cui al punto precedente;

DATO ATTO che, ad ogni buon conto, l'ottemperanza al giudicato non costituisce atto di acquiescenza alla decisione del Giudice;

DATO ATTO che la modifica al predetto Programma Triennale del fabbisogno del personale, approvato con Delibera del CDA n. 12 del 10/07/2025, non comporta variazioni agli impegni in esso richiamati nonché ai conseguenti vincoli finanziari di bilancio;

PRESO ATTO della Delibera del CDA n. 11 del 30/04/2026 di riorganizzazione dei Servizi aziendali e della nuova Dotazione Organica che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la L.R. n. 44/1999, avente ad oggetto "*Norme per il riordino degli Enti di Edilizia Residenziale Pubblica*" e, in particolare:
 - l'art. 4, comma 1, che definisce le ATER "*enti pubblici economici dotati di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile e di proprio statuto approvato dal Consiglio Regionale*";
 - l'art. 4, comma 2, ai sensi del quale "*I predetti enti informano la loro attività a criteri di efficacia, efficienza ed economicità ed hanno l'obbligo del pareggio di bilancio da perseguire attraverso l'equilibrio dei costi e dei ricavi*";
- la L.R. n. 6/2009 Art. 26 come modificato dalla L.R. n. 10/2022;

VERIFICATA la regolarità amministrativo-contabile del presente atto;

PROPONE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

per tutte le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo, come parte integrante e sostanziale e, per l'effetto:

MODIFICARE il Programma Triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 approvato con Delibera del CDA n. 12 del 10/07/2025 invertendo l'ordine temporale di individuazione delle due figure dirigenziali ivi previste e, dunque, inserendo la figura del Dirigente del Settore Tecnico Gestione Patrimoniale nell'anno 2026 e la figura del Dirigente del Settore Amministrativo-Contabile nell'anno 2027, mantenendo invariati gli impegni in esso richiamati nonché i conseguenti vincoli finanziari di bilancio;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla Giunta Regionale dell'Abruzzo.

F.TO IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Sciuolo

DATO ATTO che la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità del presente Provvedimento sono attestate con le firme in calce allo stesso;

RITENUTA la propria competenza a Deliberare in merito;

VISTA la documentazione sopra richiamata;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTA la Legge Regionale 44/99;

Dichiarazioni di voto:

Presidente	Alfredo Grotta	Favorevole
Componente	Francesca Persia	Favorevole
Componente	Camillo Graziano	Favorevole

Con votazione espressa nelle forme di legge, che ha avuto il seguente risultato:

Presenti n. 3	Votanti n. 3	Favorevoli n. 3	Contrari n. 0	Assenti n. 0
---------------	--------------	-----------------	---------------	--------------

**Esito proclamato dal Presidente;
Uditi gli intervenuti;**

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo come parte integrante e sostanziale e, per l'effetto:

DI MODIFICARE la Delibera del CDA n. 12 del 10/07/2026 recante “*DEFINIZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 ATER TERAMO*” nella parte in cui prevede un posto per Dirigente del Settore Amministrativo-Contabile a tempo pieno ed indeterminato nell'anno 2026 ed un posto per Dirigente del Settore Tecnico Gestione Patrimoniale a tempo pieno ed indeterminato per l'anno 2027 invertendo l'ordine temporale di individuazione delle due figure dirigenziali ivi previste e, dunque, inserendo la figura del Dirigente del Settore Tecnico Gestione Patrimoniale nell'anno 2026 e la figura del Dirigente del Settore Amministrativo-Contabile nell'anno 2027;

DI DARE MANDATO al Direttore di compiere ogni ulteriore attività inerente e consequenziale al presente provvedimento;

DI AUTORIZZARE il Direttore alla sottoscrizione della suddetta convenzione in nome e per conto di ATER, nonché agli atti consequenziali.

DI TRASMETTERE la presente Delibera alla Giunta Regionale d'Abruzzo;

DISPONE

LA PUBBLICAZIONE del presente Atto sul sito istituzionale aziendale, nel rispetto della normativa in materia di trasparenza amministrativa di cui al D.LGS 33/2013.

DICHIARA

Il presente Atto, che si compone di n. 4 (quattro) facciate, immediatamente eseguibile.

F.to IL SEGRETARIO
Dott. Giuseppe Scullo

F.to IL PRESIDENTE
Dott. Alfredo Grotta

Esprime parere favorevole in ordine alla legittimità ed alla regolarità tecnico/amministrativa
Teramo, 30/04/2026

F.to Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Scullo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE

Il presente Atto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'ATER di Teramo in data 04/05/2026 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Scullo