



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
TERAMO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N° **00055** DEL **18 FEB. 2022**

OGGETTO: SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO. CIG: 9108920693

IL DIRETTORE

PREMESSO:

- che con Determina n. 153 del 08/06/2020 è stata indetta una procedura per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per il reclutamento di n. 2 (due) istruttori Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa, per la durata di mesi nove (25 ore settimanali) previa valutazione di almeno cinque preventivi di spesa forniti da almeno cinque operatori economici individuati, ove presenti, attraverso la piattaforma e-procurement dell'ATER di Teramo "TRASPARE", con affidamento sulla base del criterio del minor prezzo riferito all'aggio offerto dall'Agenzia;
- che con Determina n. 222 del 07/08/2020 è stata approvata la proposta di aggiudicazione a firma del RUP, arch. Milva Partiti, del giorno 28/07/2020 all'agenzia MANPOWER SRL, con sede in via Rossini 6/8, Milano (MI), che ha formulato la migliore offerta con il margine di intermediazione (aggio) pari al 10%;
- che con Determina n. 291 del 02/10/2020 è stato aggiudicato il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per il reclutamento di n. 2 (due) istruttori Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa, per la durata di mesi nove (25 ore settimanali) all'Agenzia MAN POWER SRL, con sede in via Rossini 6/8, Milano (MI), che ha formulato la migliore offerta con il margine di intermediazione (aggio) pari al 10%;
- che le verifiche dei requisiti effettuate ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs 50/2016, giusta verbale a firma del RUP, datato 08/03/2021 e conservato agli atti del fascicolo, sono state concluse con esito positivo;

RICHIAMATE:

- la determina n. 263 del 04/06/2021, con la quale è stato affidato all'Agenzia in parola il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per il reclutamento n. 1 figura Area A, livello economico A3, del CCNL Federcasa, dotato di conoscenze giuridiche (Laurea in Giurisprudenza, Scienze dell'Amministrazione e/o Scienze Politiche per la durata di mesi nove (25 ore settimanali) e di n. 1 istruttore contabile , Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa, con funzioni di istruttore contabile per la durata di mesi nove (25 ore settimanali) con il medesimo margine di intermediazione(aggio) contrattuale pari al 10% da applicare al costo orario lordo;
- la Determina n. 329 del 12/08/2021 con la quale è stato prorogato per il periodo di mesi sei il contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato del dipendente Area B, livello economico B3 (istruttore amministrativo), del CCNL Federcasa – 25 ore settimanali - di cui alla Determinazione n. 291 del

02/10/2020) con il medesimo margine di intermediazione(aggio) contrattuale pari al 10% da applicare al costo orario lordo;

PRESO ATTO:

- che gli attuali contratti di somministrazione lavoro, in essere con l’Agenzia Manpower srl, scadranno in data 20/02/2022 (n. 1 istruttore amministrativo Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa – 25 ore settimanali) ed in data 12/03/2022 (n. 1 istruttore contabile Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa – 25 ore settimanali, e n. 1 funzionario Area A, livello economico A3, del CCNL Federcasa);

RICHIAMATA:

- la deliberazione del C.d.A. n. 12 del 09/04/2021 avente ad oggetto “ Definizione programma triennale fabbisogno personale 2021-2023 ATER TERAMO”, trasmessa alla Regione Abruzzo con nota n. 2722 del 13/04/2021, con cui è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;

PRESO ATTO:

- che alla data odierna, a fronte di una Pianta Organica di n. 32 dipendenti, l’Azienda, a seguito dei numerosi pensionamenti di personale, può contare solo su n. 14 dipendenti, di cui n. 2 con qualifica dirigenziale (un Dirigente Amministrativo/Contabile a tempo indeterminato con aggiunta di incarico di Direttore e un Dirigente del Settore Tecnico-Gestionale Patrimoniale a tempo determinato in aggiunta alla qualifica di Funzionario, giuste Determina del Direttore n. 292 del 02/10/2020 di conferimento incarico a seguito di procedura di selezione interna, Delibera del C.d.A. n. 38 del 31/12/2020 di proroga dell’incarico di cui sopra fino alla data del 05/10/2021, Delibera del C.d.A. n. 28 del 04/10/2021 di proroga dell’incarico fino al 06/04/2022), n. 1 dipendente part-time, oltre a n. 1 dipendente con contratto a tempo determinato 25 h/settimanali in scadenza al 10 novembre 2022, con un evidente squilibrio tra il personale a disposizione e il considerevole carico di lavoro conseguente alle procedure attualmente in atto (n. 61 interventi) per la riparazione degli edifici ERP danneggiati dal sisma 2016 e successive repliche;
- che, allo stato attuale, permane la necessità di ottimizzare tutta l’attività lavorativa finalizzata all’espletamento delle varie fasi procedurali e dei provvedimenti da assumere in qualità di Soggetto Attuatore inerenti l’attività di ricostruzione post-sisma 2016 e successive repliche sul patrimonio ERP in considerazione altresì dell’ Ordinanza Speciale n. 7 del 06/05/2021;
- che l’Ente è impegnato, inoltre, nelle complesse procedure inerenti le agevolazioni di cui alla L. 77/2020 giusta deliberazione del C.d.A. n. 20 del 24/06/2021 con cui è stato approvato l’Avviso Pubblico per la presentazione di studi di fattibilità e/o proposte operative finalizzate alla realizzazione “chiavi in mano” degli interventi previsti dalla L. 77/2020 (cosiddetto superbonus 110%) e degli interventi ad esso associati, riguardante n. 162 fabbricati ATER;

ATTESO:

- che all’Albo dei fornitori dell’Ente alla data del 07/02/2022, presso la piattaforma di e-procurement TRASPARE, risulta regolarmente iscritta per la categoria merceologica “Selezione del personale” solo l’Agenzia MANPOWER srl, come da attestazione agli atti dell’Ufficio proponente;

PRESO ATTO:

- che con nota prot. n. 760 del 07/02/2022, l’Ente ha richiesto all’Agenzia MANPOWER srl di voler formulare, per il servizio in argomento il proprio preventivo con offerta economica migliorativa rispetto all’attuale aggio applicato;
- che con nota mail acquisita al prot. n. 814 del 09/02/2022 e successivo chiarimento, giusta mail del 10/02/2022 (prot. ATER n. 864), l’Agenzia MANPOWER srl offerto un aggio pari al 9% anziché al 10% da applicare al costo orario lordo;
- che con nota prot. n. 851 del 10/02/2022 a firma del Direttore F.F., Ing. Massimo Marcozzi, constatato che permangono le criticità già rappresentate dal Direttore, Dr.ssa Maria Cianci, giusta nota n. 5447 del 03/08/2021, si ritiene di poter prorogare, innanzitutto, per ulteriori mesi sei il contratto di somministrazione lavoro con la Società MANPOWER in scadenza al 20/02/2022;

VISTA:

- la nota n. 944 del 14/02/2022 con cui il Presidente del C.d.A. di Ater Teramo esprime parere positivo circa la proroga di mesi sei dei contratti di somministrazione lavoro in scadenza al 20/02/2022 ed al 12/03/2022;

RICHIAMATA:

- la pronuncia in tema di somministrazione di manodopera del Consiglio di Stato, Sez. III, Sentenza n. 01571/2018 la quale stabilisce che la somministrazione di personale non rientra tra gli appalti di servizi e testualmente recita: *"il contratto di appalto ha ad oggetto una obbligazione di risultato (con cui l'appaltatore assume con la propria organizzazione il compito di far conseguire al committente il risultato promesso), mentre la somministrazione di lavoro sottende una tipica obbligazione di mezzi (attraverso cui l'Agenzia per il lavoro si limita a fornire prestazioni lavorative organizzate e finalizzate dal committente)";*

ATTESO:

- che con la recente pronuncia del Consiglio di Stato, Sez. V, n. 7498 del 10/11/2021, richiamando la citata sentenza n. 01571/2018, viene evidenziato come *"...risulta evidente la differenza delle prestazioni rese dalle agenzie del lavoro, quali somministratrici di personale, da quelle rese dalle imprese appaltatrici di altri servizi."*;

CONSIDERATO:

- che, in ragione di quanto sopra, il presente affidamento non si configura come appalto di servizi bensì può ricondursi alla mera somministrazione di lavoro;
- che, sulla base di quanto esposto, alla presente procedura trovano applicazione i principi di cui all'art. 4 del D.Lgs 50/2016, oltre alle norme espressamente richiamate dal presente provvedimento;
- che all'Albo dei fornitori dell'Ente, alla data odierna, risulta regolarmente iscritta per la categoria merceologica "Selezione del personale" solo l'Agenzia MANPOWER srl, come da attestazione agli atti dell'Ufficio proponente;

RICHIAMATO:

- l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 ss.mm.ii.;
- l'art. 30 del D.Lgs 81/2015 ss.mm.ii.;

ATTESO:

- che la Compagnia MANPOWER risulta regolare ai fini del DURC come da DURC on-line regolare prot. INPS_28621990 con scadenza al 10/03/2022;

ATTESTATE:

- la regolarità tecnica amministrativa e la correttezza del presente provvedimento con le firme in calce allo stesso;

DETERMINA

- **DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate;
- **AFFIDARE** all'Agenzia MAN POWER SRL, con sede in via Rossini 6/8, Milano (MI) il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, per il periodo di mesi sei, con margine d'intermediazione (aggio) del 9% da applicare al costo orario lordo;
- **PROROGARE** per il periodo di mesi sei i contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato n. 204866477 (istruttore amministrativo Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa – 25 ore settimanali), n. 205000084 (istruttore contabile Area B, livello economico B3, del CCNL Federcasa – 25 ore settimanali) n. 205000094 (funzionario amministrativo Area A, livello economico A3, del CCNL Federcasa – 25 ore settimanali), alle medesime condizioni degli attuali contratti in scadenza rispettivamente al 20/02/2022 e 12/03/2022, sottoscritti con l'Agenzia MAN POWER SRL, con sede in via Rossini 6/8, Milano (MI), fatta eccezione per il margine di intermediazione (aggio) che viene offerto nella misura del 9% anziché del 10%;

- **ATTRIBUIRE** la spesa complessiva di € 40.301,47 per lavoro manodopera alla voce di bilancio 2022 “costo lavoro interinale”;
- **ATTRIBUIRE** la spesa di € 3.627,13 margine agenzia (esclusi IVA e oneri di legge) alla voce di bilancio 2022 “prestazioni professionali” ;
- **DESIGNARE** Responsabile Unico del Procedimento la Dott.ssa Patrizia Di Stefano;
- **AUTORIZZARE** gli Uffici a tutti gli adempimenti inerenti e consequenziali il presente provvedimento;
- **TRASMETTERE** il presente provvedimento all’Ufficio Tecnico e G.P. , al Responsabile del procedimento per la successiva trasmissione all’Agenzia e all’Ufficio Amm.vo Contabile.

Visto ai fini della registrazione della spesa:

Dott.ssa Maria Cianci
Dirigente del Settore Amministrativo/Contabile

Dott.ssa Maria Cianci

Dirigente del Settore Amministrativo/Contabile

IL DIRETTORE F.F.
Ing. Massimo Marcozzi



PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON-LINE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-Line dell'ATER di Teramo

DAL 18 FEB. 2022 AL 04 MAR. 2022

TERAMO, LI' 18 FEB. 2022

L'ISTRUTTORE